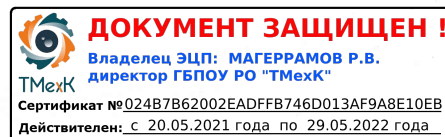


Государственное бюджетное профессиональное образовательное  
учреждение Ростовской области  
«ТАГАНРОГСКИЙ МЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»



Рассмотрено  
на заседании педагогического  
совета  
Протокол № 1  
от 31 августа 2021 г.

Утверждаю  
Директор ГБПОУ РО «ТМехК»  
Р.В. Магеррамов  
27 августа 2021 г.



**Программа  
противодействия коррупции Государственного  
бюджетного профессионального образовательного  
учреждения Ростовской области «Таганрогский  
механический колледж»  
(далее ГБПОУ РО «ТМехК»)  
на 2021-2024 гг.**



## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

### **Программа разработана в соответствии:**

- с Законом «О противодействии коррупции» от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ;
- с законом «Об образовании в РФ» от 29.12.2012г. №273-ФЗ
- Указом Президента РФ от 1 апреля 2016 г. № 147 «О национальном плане противодействия коррупции на 2016–2017 годы»;
- Указом Президента РФ от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"»;
- постановлением Правительства РФ от 19 августа 2011 г. № 694 «Об утверждении методики осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации»;
- распоряжением Правительства РФ от 14 мая 2014 г. № 816-р «Об утверждении Программы по антикоррупционному просвещению на 2014–2016 годы»;
- Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее - Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ).

### **Цель программы:**

создание условий для отсутствия причин и условий, которые порождают коррупцию в ГБПОУ РО «ТМехК».

### **Задачи программы:**

- ✓ предупредить коррупционные правонарушения среди участников программы;
- ✓ не допустить предпосылки и исключить возможности фактов коррупции в ГБПОУ РО «ТМехК»;
- ✓ укрепить доверие граждан к деятельности администрации в ГБПОУ РО «ТМехК»;
- ✓ оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- ✓ формировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- ✓ повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых ГБПОУ РО «ТМехК» образовательных услуг;
- ✓ разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- ✓ совершенствовать методы обучения и воспитания обучающихся нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- ✓ разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- ✓ содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности ГБПОУ РО «ТМехК» в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

## **Принципы противодействия коррупции:**

1. Принцип соответствия политики ГБПОУ РО «ТМехК» действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ГБПОУ РО «ТМехК».
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства ГБПОУ РО «ТМехК» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников ГБПОУ РО «ТМехК» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГБПОУ РО «ТМехК», его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ГБПОУ РО «ТМехК» коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в ГБПОУ РО «ТМехК» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников ГБПОУ РО «ТМехК» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ГБПОУ РО «ТМехК» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

### Наименование программы:

«Программа противодействия коррупции государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Таганрогский механический колледж» на 2021-2024 гг.»

### Сроки и этапы реализации программы

Срок реализации: 2021–2024 гг.

### Этапы реализации:

I этап – 2021 год,

II этап – 2022 год,

III этап – 2024 год

### Исполнители программы

– комиссия по противодействию коррупции;

– председатель – Краснянская Е.И.

– зампредела – Эйвазов Э.Г.

### Участники программы

– педагогический коллектив;

– обслуживающий персонал;

– обучающиеся;

– родители/законные представители воспитанников;

– физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг ГБПОУ РО «ТМехК»

### Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы

Объемы финансового обеспечения в рамках планов ПФХД на 2021-2024 гг.

## ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

Состояние проблемы

Возможные проблемы коррупции в ГБПОУ РО «ТМехК»:

Наименование риска

Суть проблемы

Механизмы минимизации

Подарки

Подкуп и принуждение со стороны преподавателей

Улучшение условий труда и зарплаты

Сбор денежных средств, неформальные платежи

Нехватка денежных средств

– привлечение спонсорской помощи;

– информационная открытость деятельности образовательной организации;

– соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации;

Отсутствие неприятия коррупции

Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции

– осознание этих фактов как социальной проблемы;

– непримиримая реакция на коррупцию;

– пропагандистская и просветительская работа;

– реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников

Слабая правовая грамотность

Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка

– антикоррупционное образование: формирование у участников антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;

– разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

**План антикоррупционных мероприятий:**

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
<b>1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции</b>				
1.1	Пересмотреть локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе:  – кодекс профессиональной этики работников образовательной организации;  – положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;  - положение о конфликте интересов	Сентябрь 2021г.	Работники	Комиссия по антикоррупционной политике
1.2	Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы	Сентябрь	Педагоги	Администрация колледжа
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Комиссия по противодействию коррупции
<b>2. Методы антикоррупционного просвещения</b>				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в год	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
2.2	Организовать антикоррупционные занятия с обучающимися:	В течение года	Обучающиеся	Педагоги, работники правоохранительных органов (по согласованию)

	<p>– конкурсы «Что я знаю о своих правах?», «Подросток и закон»;</p> <p>– игры «Честно – не честно», «Зачем нужно соблюдать правила?»;</p> <p>– выставка рисунков на тему: « Чистые руки»</p>			
2.3	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в полугодие	Педагоги	Комиссия противодействию коррупции
<b>3. Взаимодействие с родителями и общественностью</b>				
3.1	Ввести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений»	январь	Обучающиеся, работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
3.3	Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы	Один раз в год	Работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
<b>Раздел 4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств</b>				
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Комиссия по противодействию коррупции
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Комиссия по противодействию коррупции
4.3	Повышение заработной платы (по согласованию с учредителем)	Ежегодно	Работники	Комиссия по противодействию коррупции

## **Ресурсное обеспечение**

Для реализации программы используются:

Средства  
Ресурсы

Финансовые

В рамках ПФХД

### Информационные

– публичный отчет председателя комиссии за истекший год;

– официальный сайт колледжа;

– информационные стенды колледжа;

– отчеты о мониторинге реализации программы

### Кадровые

исполнители программы

### Материально-технические

Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

## **Контроль выполнения программы**

Контроль выполнения программы осуществляет Комиссия по противодействию коррупции в ГБПОУ РО «ГМехК».

Он координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет председателю комиссии о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте колледжа. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- социологического опроса участников;
- анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- экспертной оценки;
- антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- мониторинга проводимых в колледже мероприятий антикоррупционной направленности;
- охвата участников проводимыми мероприятиями;
- оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива колледжа.



## Ожидаемые конечные результаты

### Выполнение программы позволит:

- ✓ повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- ✓ реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- ✓ сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- ✓ обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников колледжа;
- ✓ повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- ✓ способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации колледжа;
- ✓ формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- ✓ воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- ✓ создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- ✓ распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- ✓ формировать умения аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- ✓ применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- ✓ сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- ✓ обеспечить открытую информационную среду.

Программу составил: заместитель директора колледжа по ОБ \_\_\_\_\_ Эйвазов Э.Г.